



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## UNIDAD ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

Oficio No 034-EPMT-G-TH-2025-OF

El Guabo, 02 de junio del 2025

**ASUNTO:** ESTADO DEL PROCESO DISCIPLINARIO DEL SR. ALAN GUILLERMO FONG NÚÑEZ

Ab. José William Valle Chávez  
GERENTE GENERAL DE LA EPMT-G  
Presente. -

De mi consideración:

Por medio del presente, se informa sobre el estado actual del proceso administrativo disciplinario seguido en contra del Sr. Agente de Control de Tránsito **Alan Guillermo Fong Núñez**, identificado con cédula de identidad N. 0705887172, quien ha sido objeto de medidas disciplinarias por **conducta inapropiada y abandono de trabajo**.

Tras la evaluación de los antecedentes y conforme a lo establecido en el reglamento interno de la institución, se ha determinado emitir una **amonestación formal** al Sr. Fong Núñez, en atención a las faltas cometidas. Dicha amonestación ha sido debidamente notificada al servidor involucrado, haciéndose constar en su expediente personal.

Sin otro particular, se extiende el presente para conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente:

Ing. Johnny Urdin González, Mgs  
**ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)**  
**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRANSITO DE EL GUABO EPMT-G**



**KIKE ÁLVAREZ**  
• ALCALDE •



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## UNIDAD ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

Oficio No 035-EPMT-G-TH-2025-OF

El Guabo, 02 de junio del 2025

**ASUNTO:** ESTADO DEL PROCESO DISCIPLINARIO DEL SR. ALAN GUILLERMO FONG NÚÑEZ

Sra. Zoila Esperanza García Moran

**SUPERVISOR**

Presente. -

De mi consideración:

Por medio del presente, se informa sobre el estado actual del proceso administrativo disciplinario seguido en contra del Sr. Agente de Control de Tránsito **Alan Guillermo Fong Núñez**, identificado con cédula de identidad N. 0705887172, quien ha sido objeto de medidas disciplinarias por **conducta inapropiada** y **abandono de trabajo**.

Tras la evaluación de los antecedentes y conforme a lo establecido en el reglamento interno de la institución, se ha determinado emitir una **amonestación formal** al Sr. Fong Núñez, en atención a las faltas cometidas. Dicha amonestación ha sido debidamente notificada al servidor involucrado, haciéndose constar en su expediente personal.

Sin otro particular, se extiende el presente para conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente:

Ing. Johnny Urdin González, Mgs

**ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)**

**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO EPMT-G**



**KIKE ALVAREZ**  
• ALCALDE •



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## MEMORÁNDUM 053-EPMT-G-UTH-2025-MEM

El Guabo, 02 de junio del 2025

**ASUNTO:** AMONESTACION ESCRITA  
**DE:** ING. JOHNNY URDIN GONZÁLEZ – ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)  
**PARA:** ALAN GUILLERMO FONG NUÑEZ – AGENTE DE CONTROL DE TRANSITO

Que, la Empresa Pública Municipal de Tránsito es una Entidad con derecho público, administrativa y financieramente.

Que, los **AGENTES DE CONTROL DE TRANSITO**, deben cumplir con 8 horas de trabajo, y acogerse a la normativa, según dicta el código interno de trabajo. (Permanencia).

Art. 43.- Sanciones disciplinarias. - Las sanciones disciplinarias por orden de gravedad son las siguientes:

- a) Amonestación verbal;
- b) Amonestación escrita;
- c) Sanción pecuniaria administrativa;
- d) Suspensión temporal sin goce de remuneración; y,*
- e) Destitución.

DETALLES DE LA AMONESTACION – Incumplimiento Laboral

Buscador por fecha

31/05/2025 02/06/2025 Alan Guillermo Fong Nuñez

No	Nombres	Fecha	Departamento	Cant	Marcaciones
1	Alan Guillermo Fong Nuñez	31/05/2025	Agentes de Control de tránsito	1	09:30:42
2	Alan Guillermo Fong Nuñez	02/06/2025	Agentes de Control de tránsito	1	07:39:45



## EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



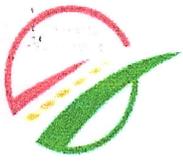
De acuerdo con el Informe 003-EPMT-G-SIMERT-G-2025-INF, se informa el incumpliendo laboral, dicho funcionario registro marcación el sábado 31 de mayo del 2025 a las 9:36:42, sin embargo, se notifica que no ingreso, solo marco y se retiró; esto según consta en el informe presentado por la **SUPERVISORA** y en el registro de bitácoras, debido a la gravedad de la situación y al ya ser notificado de acuerdo con el proceso correspondiente; se procede a generar la presente suspensión sin goce de remuneración por el periodo de 30 días, **a partir del 2 de junio del 2025**, siendo este precedente de carácter grave, *no se justifica de ninguna manera debido a que se trata de abandono del lugar de trabajo.*

Particular que informo para los fines consiguientes.

Ing. Johnny E. Urdin González  
Analista de Talento Humano (E)

**Empresa Pública Municipal de Tránsito de El Guabo EPMT-G**

CC.: Talento humano  
Supervisor SIMERT – Para conocimiento  
Gerencia General – Para conocimiento



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



Oficio No 004-EPMT-G-SIMERT-G-2025-OF

Ing. Johnny Urdin González

ANALISTADE TALENTO HUMANO (E)

**Asunto:** Reporte por incumplimiento laboral

De mis consideraciones:

Por medio del presente, me permito saludarle cordialmente, y a la vez poner en su conocimiento que el Funcionario **Alan Guillermo Fong Núñez** quien desempeña funciones como **Agente de Control de Tránsito** en la **Empresa Pública Municipal de Tránsito el Guabo**, ha incurrido en un presunto incumplimiento de sus funciones laborales, conforme se detalla a continuación:

**Detalle del incumplimiento:** El día Sábado 31 de mayo del 2025

Inasistencia injustificada, incumplimiento de horario, abandono de puesto de trabajo, falta de reportes.

**Evidencia:** Adjunto registro de bitácora que no se encontraba en el puto de trabajo.

Este tipo de conducta afecta directamente el normal desarrollo de las actividades asignadas y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Por tal razón, solicito se tomen las medidas administrativas correspondientes conforme a la normativa institucional vigente.

Sin otro particular, quedo atento/a a cualquier información adicional que requiera.

Atentamente:

  
Zoila Esperanza García Morán

**SUPERVISOR SIMERT- EL GUABO**



**KIKE ALVAREZ**  
• A L C A L D E •



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## INFORME TÉCNICO

El Guabo 02 de junio del 2025

No 003-EPMT-G-SIMERT-G-2025-INF

Ing. Johnny Urdin González  
**ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)**

**Asunto:** Informe por incumplimiento de funciones – Inasistencia al punto de trabajo

### 1. ANTECEDENTES

El sábado 31 de mayo de 2025, durante la jornada laboral matutina, se procedió a realizar una supervisión rutinaria del personal en sus respectivos puestos de trabajo. Al llegar al punto asignado al señor **ALAN GUILLERMO FONG NÚÑEZ**, quien desempeña funciones como **Agente de Control de Tránsito**, se constató que *NO SE ENCONTRABA PRESENTE*, incumpliendo así con su obligación de permanencia en el sitio laboral asignado.

Cabe indicar que, según el cronograma y la bitácora de turnos laborales, el funcionario debía encontrarse en funciones dentro del casco urbano desde las **08:00 a.m.** hasta las **17:00 p.m.** Se adjuntan copias de la bitácora y registro fotográfico donde se evidencia la ausencia del trabajador en el lugar correspondiente.

### 2. CONCLUSIONES

- El funcionario **ALAN GUILLERMO FONG NÚÑEZ** incurrió en una **falta de cumplimiento de sus funciones**, al ausentarse de su puesto de trabajo sin justificación alguna.
- Esta conducta **afecta negativamente el cumplimiento de los objetivos** del área asignada y evidencia una **falta de compromiso y responsabilidad laboral**.
- De acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo y el Código de Ética Institucional, este tipo de inasistencias **puede ser considerada como una falta grave**, de acuerdo con las circunstancias.

### 3. RECOMENDACIONES



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023

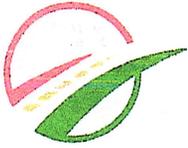


- Se solicita al Departamento de Talento Humano **iniciar el procedimiento correspondiente**, conforme a la normativa institucional vigente, con el fin de emitir una **amonestación** o aplicar la **medida disciplinaria pertinente**.
- Se recomienda realizar un **seguimiento continuo** al comportamiento del funcionario en futuras jornadas laborales, a fin de verificar el cumplimiento estricto de sus responsabilidades (Reloj biométrico).
- En caso de reincidencia, se sugiere evaluar la **pertinencia de una sanción mayor (destitución)**, conforme a lo establecido en el reglamento institucional y la normativa legal vigente.

Particular que se informa para los fines pertinentes.

**Atentamente:**

Zoila Esperanza García Moran.  
**SUPERVISOR SIMERT- EL GUABO**



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## BITÁCORA DE ASISTENCIA

### AGENTES DE CONTROL MUNICIPAL DE TRÁNSITO

FECHA: 31/05/2025

APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CARGO	HORA	FIRMA
CABEZAS ANDRADE RONALDO JAIRON	0706703915	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	12:08	
FONG NUÑEZ ALAN GUILLERMO	0705887172	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	No se encuentra en el punto	
ZAMBRANO ARIAS ANTHONY VICENTE	0706225539	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	12:34	

Delegado para el control:

Sra. Zoila García Morán

SUPERVISOR DEL SIMERT

EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO EPMT-G

Responsable del Control:

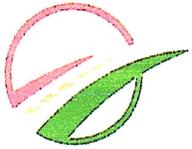
Ing. Johnny Urdin González, Mgi

ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)

EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO EPMT-G



**KIKE ALVAREZ**  
• A L C A L D E •



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## BITÁCORA DE ASISTENCIA

### AGENTES DE CONTROL MUNICIPAL DE TRÁNSITO

FECHA: 31/05/2025

APPELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CARGO	HORA	FIRMA
CABEZAS ANDRADE RONALDO JAIRON	0706703915	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	14:51	
FONG NUÑEZ ALAN GUILLERMO	0705887172	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	No se encuentra en el punto	
ZAMBRANO ARIAS ANTHONY VICENTE	0706225539	AGENTE DE CONTROL DE TRÁNSITO	14:55	

Delegado para el control:

Sra. Zoila García Moran  
SUPERVISOR DEL SIMERT

EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO EPMT-G

Responsable del Control:

Ing. Johnny Urdin González, Mgl  
ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)

EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO EPMT-G



**KIKE ALVAREZ**  
• ALCALDE •



# EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

Creada mediante Ordenanza Municipal, sancionada el 15 de Diciembre del 2023



## ACTA DE CONSTANCIA DE NEGATIVA DE RECEPCIÓN DE MEMORANDO

En la ciudad de El Guabo, a los **02** días del mes de **junio** del **2025**, siendo las 16:07, en las instalaciones de **TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL DE TRANSITO DE EL GUABO**, se procede a dejar constancia de lo siguiente:

El funcionario **ALAN GUILLERMO FONG NUÑEZ**, con número de identificación **0705887172**, adscrito/a al área **OPERATIVA**, fue citado/a para la entrega del memorando identificado con el número **053-EPMT-G-UTH-2025-MEM**, con fecha **02 junio del 2025**, cuyo contenido está relacionado con una falta GRAVE que favorece al no acogerse a las normas establecidas por la Empresa.

Durante el proceso de entrega, el/la funcionario/a manifestó su negativa a recibir y firmar el documento, argumentando lo siguiente:

“Iba hablar con el Gerente General a cerca de este memo”

Ante esta situación, el suscrito, en calidad de representante del área de Talento Humano, deja constancia de la negativa del funcionario a recibir y firmar el memorando, informándole que dicha negativa no invalida la vigencia ni los efectos legales del documento, el cual será archivado en su expediente laboral y se considerará como notificado en esta fecha.

Sin más que agregar, se firma la presente acta para dejar constancia de lo ocurrido.

Atentamente;

  
Ing. Johnny Urdin Gonzalez.  
ANALISTA DE TALENTO HUMANO (E)  
EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRÁNSITO DE EL GUABO

